



Kristrup Børnehus

Aftalemål 2024-26

Januar 2024

1. Indledning

Randers Byråd har besluttet, at der fra 1. januar 2007 skal indgås aftaler med alle arbejdspladser i Randers Kommune.

De overordnede mål med aftalestyringen er effektiv service med høj kvalitet til borgerne, mere udvikling, råderum til de kommunale ledere og medarbejdere samt bedre muligheder for byrådet til at styre kommunen.

Aftalen har desuden til formål at skabe sammenhæng mellem byrådets politik og de udførende enheders faktiske handlinger, køble den økonomiske styring med de politiske mål og dermed øge mulighederne for strategisk planlægning. Hensigten er ligeledes at skabe klarhed for ledere og medarbejdere over, hvilke mål de skal forfølge, og inden for hvilken ramme dette skal foregå.

Aftalen indgås inden for rammerne af lovgivningen, byrådets visioner og politikker samt aftaleenhedens budget. Byrådet har fortsat det juridiske og bevillingsmæssige ansvar. Byrådet kan derfor til enhver tid tilbagekalde eller ændre i aftalen i kraft af det almindelige over/underordningsforhold.

Børne- og familieudvalget indgår med hjælp fra forvaltningen aftaler med aftaleenhederne, for hvem aftalerne bliver grundlaget for den service, sagsbehandling eller udviklingsvirksomhed, de har ansvaret for at løse.

Denne aftale gælder fra januar 2024 til december 2026, og aftalen er indgået mellem Kristrup Børnehus og Randers Byråd.

2. Aftaleenheden

I nedenstående fremgår centrale informationer om aftaleenheden f.eks. lovgrundlag, kontaktinformationer, den pædagogiske/faglige profil og budgettet.

Tabel 1: Kontaktinformation

Kontaktinformation	
Institution	Kristrup Børnehus
Institutionstype	Selvejende
Adresse	R. Hougårdsvej 44B 8960 Randers SØ
Tlf.	89159560
E-mail	kristrupbornehus@randers.dk
Leder	Karen Margrethe Kannegaard

Lovgrundlag

Aftaleenheden drives i henhold til lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven).

Økonomi

Tabel over indtægter og udgifter for Kristrup Børnehus (i kr.)

Tabel 2: Budget

Budget	
Personaleudgifter	12.679.500
Øvrige driftsomkostninger	508.100
Total	13.187.600

Tabellen viser budgettet for 2023. Budgettet består af posterne: personaleudgifter og øvrige driftsomkostninger.

Desuden er den samlede budgettramme for aftaleenheden opgjort.

3. Aftalemål

Tabel 3: Aftalemål

Mål	Intention <i>Hvad er formålet/hensigten med målet? Hvorfor dette mål?</i>	Handling <i>Hvilke aktiviteter og initiativer vil i sætte i værk?</i>	Effekt <i>Hvad er den forventet effekt, hvordan ses/måles effekten?</i>
NPU/NPRP Vores mål er - via neuropsykologisk udviklingsleg (NPU)/ neuropsykologisk relationel pædagogik (NPRP) uddannelsen – at vi får et fælles sprog, indsigt og forståelse i at kigge bagom adfærd, således at alle børn kan indgå i fællesskabet/fælles-skaber	Via større forståelse og viden om barnets handlinger (se bagom adfærd), kan vi bedre sikre, at barnet bliver mødt med en kvalificeret kontakt	Alle pædagogerne i institutionen får uddannelsen over 1,5 år Legen som fokus/metode	At vi får et fælles sprog At vi får en større viden omkring barnets nervesystemer, traumer og vilkår så vi kan udføre mere bevidste handlinger ift. dette At vores dialoger vedr. børnene kvalificeres At vi på fx tværfaglige netværks-møder, kan kvalificere indsatserne At alle børn har en "Alfred" (en voksen omsorgsperson med en kvalificeret kontakt) i deres liv
Kultur Vores mål er at sikre en fælles- og professionel	Da mange medarbejdere er forholdsvis nye i institutionen, vil vi arbejde med at skabe	Der laves forskellige aktiviteter, der understøtter skabelsen af den nye kultur:	At vi oplever en fællesskabsfølelse i institutionen At alle kender alle

<p>kultur i institutionen til gavn for kerneopgaven – børnenes læring og trivsel</p>	<p>en fælles kultur – med respekt for den gamle kultur</p> <p>At udvikle bedre løsninger til gavn for børnene ved at udnytte den måde andre arbejder og tænker på til at sætte egne arbejdsmetoder i et nyt lys</p>	<p>Målrette personalemøderne med fokus på kultur</p> <p>Fælles pædagogiske dage for alle ansatte i institutionen</p> <p>Internat hvor vi kan fordybe os i temaet</p> <p>Der udarbejdes teamkontrakter</p>	<p>At alle medarbejdere er en del af fællesskabet</p> <p>At vi løfter i flok</p> <p>At vi udvikler os sammen</p> <p>At vi har fokus på "det fælles tredje" – kerneopgaven, børnenes læring og trivsel</p>
---	---	---	---